

Tópicos Avançados em Gestão de Pessoas / Período: 6

Professor: Rômulo Oliveira Chaves (Mestre)

CH: 80h

Ementa:

Panorama atual da Gestão de Pessoas. Estudo da gestão de pessoas e os principais instrumentos. Conceitos da cultura e mudança organizacional e relações de poder, componentes, características, influências no estilo de gestão. O papel do líder na pós-globalização. A nova empresa em Network e os modelos sistêmicos. As novas ambiências mundiais e os fatores que compõem a maturidade do líder de resultados. Estilos de liderança. Líderes e liderados interagindo: o maior e mais importante fórum de aprendizado continuado. O líder coach.

Habilidades:

Analisar o campo de atuação profissional e seus desafios contemporâneos;
Identificar e analisar necessidades de natureza psicológica, diagnosticar, elaborar projetos, planejar e agir de forma coerente com referenciais teóricos e características da população-alvo;
Avaliar fenômenos humanos de ordem cognitiva, comportamental e afetiva, em diferentes contextos;
Atuar inter e multiprofissionalmente, sempre que a compreensão dos processos e fenômenos envolvidos assim o recomendar;
Relacionar-se com o outro de modo a propiciar o desenvolvimento de vínculos interpessoais requeridos na sua atuação profissional;
Levantar informação bibliográfica em indexadores, periódicos, livros, manuais técnicos e outras fontes especializadas através de meios convencionais e eletrônicos;
Ler e interpretar comunicações científicas e relatórios na área da Psicologia;
Utilizar o método experimental, de observação e outros métodos de investigação científica;
Planejar e realizar várias formas de entrevistas com diferentes finalidades e em diferentes contextos;
Analisar, descrever e interpretar relações entre contextos e processos psicológicos e comportamentais;
Descrever, analisar e interpretar manifestações verbais e não verbais como fontes primárias de acesso a estados subjetivos;

Metodologia:

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

Recursos Didáticos:

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

Conteúdo Programático:

Panorama atual da Gestão de Pessoas

Vantagem Competitiva
Principais instrumentos: Gestão por competência e Planejamento estratégico.

Cultura e mudança organizacional e Poder

Relação entre cultura e mudança organizacional
Mudança organizacional: uma visão gerencial
Relações de poder, componentes, características, influências no estilo de gestão.

A liderança na pós-globalização

O papel do líder
Estilos de liderança
A empresa em Network e os modelos sistêmicos.
A maturidade do líder de resultados
O líder Coach

Sistema de Avaliação:

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:
Fórum de Discussão Avaliativo: 10%
Estudo Dirigido: 10%
Avaliação Parcial I : 15%
Avaliação Parcial II : 15%
Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:
Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos
Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60
Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$
Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

Bibliografia Principal:

FIORELLI, José Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. São Paulo: Atlas, 2007.
HERSEY, Paul. Psicologia para administradores: a teoria e as técnicas de liderança situacional. São Paulo: EPU, 1986.
MINICUCCI, Agostinho. Psicologia aplicada à administração. São Paulo: Atlas, 1995

Bibliografia Complementar:

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO POR COMPETÊNCIAS -COL.CADEMP. Editora: FGV - FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS.
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 1999.
GOULART, Íris Barbosa. (Org). Psicologia organizacional e do trabalho: teoria, pesquisa e temas correlatos. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2010.
TACHIZAWA, Takeshy; FERREIRA, Victor Cláudio Paradelá; FORTUNA, Antônio Alfredo Mello. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. 3.ed. Rio de Janeiro: FGV, 2004. 260p. (Coleção FGV Negócios).
BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas. Porto Alegre: Bookman, 2004. 528p.
CADERNOS DE PSICOLOGIA SOCIAL DO TRABALHO. São Paulo: Instituto de Psicologia da USP, [s.d.]. Semestral.

Por ser verdade, firmo o presente documento.
Ipatinga/MG - 10 de Junho de 2025



Thyciane Alvieira Gonsalves Freitas
Secretária Acadêmica