

Processos de Recrutamento e Seleção / Período: 4

Professor: José Geraldo Teixeira (Mestre)

CH: 80h

Ementa:

Diretrizes para contratação, recrutamento e processo de seleção. Recrutamento: Conceito, tendências e tipos. Construindo um perfil de competências do cargo. Seleção: conceito e foco em competência. Técnicas de seleção. Tipos de Entrevistas. Devolutiva de processo seletivo.

Metodologia:

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

Recursos Didáticos:

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

Conteúdo Programático:**Conceitos e evolução histórica de recrutamento e seleção**

Mercado de trabalho, evolução do subsistema de recrutamento e seleção e diretrizes para contratação
Recrutamento de pessoal
Seleção de pessoal

Recrutamento e seleção baseado em competência

Conceitos e foco
Tendências no recrutamento e seleção
Competências organizacionais e profissionais essenciais
Perfil de competências de um cargo

Aplicações estratégicas e deslocamento de pessoal

Aplicações estratégicas e descrição de cargo e deslocamento de Pessoal
Importância do planejamento estratégico
O futuro do emprego e do colaborador

Etapas de um processo seletivo: testes, jogos e dinâmicas de grupo entrevista de seleção

Etapas de um recrutamento de pessoal
Etapas da seleção de pessoal
Currículo, testes, jogos e dinâmicas e outras ferramentas de Seleção
Importância das ferramentas certas e o papel do selecionador

Avaliação dos resultados

Vantagens e desvantagens do R&S
Processo seletivo on-line
Indicadores e avaliação dos resultados

Tópicos especiais associados ao subsistema de R&S

Orientação profissional
Banco de talentos
Devolutiva de um processo
Considerações finais

Sistema de Avaliação:

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

Fórum de Discussão Avaliativo: 10%
Estudo Dirigido: 10%
Avaliação Parcial I : 15%
Avaliação Parcial II : 15%
Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:

Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos
Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60
Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$
Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

Bibliografia Principal:

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel de RH nas organizações. 4. ed. São Paulo: Manole, 2014. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520445495/cfi/0!/4/2@100:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
DUTRA, J. S. Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2016. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597005196/cfi/6/2!/4/2/2@0:0.101>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 15.ed. São Paulo: Saraiva, 2016. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-472-0109-8/cfi/0!/4/2@100:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

Bibliografia Complementar:

BANOV, Márcia Regina. Recrutamento, seleção e competências. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2015. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522498239/cfi/0!/4/2@100:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal: como agregar talentos à empresa. 8. ed. São Paulo: Manole, 2015. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520446072/cfi/0!/4/2@100:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
GIL, Antônio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis estratégicos. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2!/4/2@0:0>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
LACOMBE, Francisco José Masset; HEILBORN, Gilberto Luiz José. Recursos humanos: princípios e tendências. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502135154/cfi/4!/4/4@0.00:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
RIBEIRO, Antônio de Lima. Gestão de pessoas. 3. ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553131808/cfi/0!/4/2@100:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

Por ser verdade, firmo o presente documento.
Ipatinga/MG - 21 de Maio de 2025



Thyciane Alvieira Gonsalves Freitas
Secretária Acadêmica