

PLANEJAMENTO E GESTÃO DE CARREIRA / Período: 4

Professor: Rômulo Oliveira Chaves (Mestre)

CH: 80h

Ementa:

A velocidade com que o mundo dos negócios muda traz a necessidade de se ajustar melhor a participação das pessoas nesse contexto. Assim, planejar a carreira profissional com uma visão de futuro e de forma planejada e estratégica faz-se imprescindível para quem quer ter sucesso profissional, uma vez que passa a ter controle sobre as variáveis que influenciarão sua carreira no futuro. Nesta disciplina, os alunos terão consolidados os conhecimentos relacionados a esse novo contexto e suas implicações no planejamento de ações que ajudem na preparação e facilitem a construção do seu projeto de carreira.

Habilidades:

Análise das especificidades da intervenção do profissional de Educação Física, bem como as possibilidades de ampliação e diversificação desse profissional e discutir e apreender os direitos e as responsabilidades sociais na sua atuação.

Metodologia:

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

Recursos Didáticos:

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

Conteúdo Programático:

A situação atual da Educação Física no Brasil.
Noções gerais da profissão: definição e histórico.
A importância do profissional de Educação Física.
Os serviços da profissão.
Áreas de atuação e o mercado de trabalho.
Níveis e áreas de atuação.
As tendências atuais do mercado de trabalho em Educação Física.
Reflexão: mídia e Educação Física - pontos positivos e negativos.

Sistema de Avaliação:

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

Fórum de Discussão Avaliativo: 10%

Estudo Dirigido: 10%

Avaliação Parcial I : 15%

Avaliação Parcial II : 15%

Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:

Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos

Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60

Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$

Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

Bibliografia Principal:

DIAS, Maria S. L. e SOARES, Dulce H.P. Planejamento de Carreira: uma orientação para estudantes universitários, São Paulo, Vetor, 2009.

BALASSIANO, M. e COSTA, I. S. A. Gestão de Carreiras - Dilemas e Perspectivas, São Paulo, Ed. Atlas, 2006.

DUTRA, J. S. Administração de Carreiras - Uma proposta para Repensar a Gestão de Pessoas, S. Paulo, Ed. Atlas, 1996.

Bibliografia Complementar:

DUTRA, Joel Souza. Administração de carreiras: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2007.

NAJJAR, Eduardo Rienzo e PREDEBON, José Urgente - O que você precisa saber sobre sua carreira, São Paulo, Negócio, 2006.

BITENCOURT, Cláudia (Org.) Gestão contemporânea de pessoas. Porto Alegre: Bookman, 2010.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

Por ser verdade, firmo o presente documento.

Ipatinga/MG - 21 de Maio de 2025

Thyciane Alviera Gonçalves Freitas
Secretária Acadêmica