

**Gestão de Carreiras / Período: 4**

Professor: Anelise de Oliveira Resende (Mestre)

CH: 80h

**Ementa:**

Gestão de carreira. O papel das pessoas e da organização na gestão de carreira. As técnicas para o estabelecimento de um profissional. Processo de orientação profissional. O diferencial na implantação da gestão de carreira. Variáveis, ferramentas, instrumentos de gestão e preparação para aposentadoria.

**Metodologia:**

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

**Recursos Didáticos:**

Livro didático;  
Vídeo aula;  
Fóruns;  
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);  
Experimentos em laboratório virtual;  
Biblioteca virtual;  
Atividades em campo.

**Conteúdo Programático:**

**Gestão de carreira.**

A evolução das noções de carreira  
Macro e micro cenário e composto de gestão de carreira  
Tendências e trajetórias de carreiras: diversidade e gerações  
Diversas abordagens da gestão de carreira

**O papel das pessoas e da organização na gestão de carreira**

As atuais demandas das organizações para contratação e manutenção dos profissionais  
Competência, trajetória de carreira e complexidades  
As dimensões contemporâneas do trabalho - competitividade e espírito empreendedor  
Visão global sobre planejamento e gestão de carreiras

**As técnicas para o estabelecimento de um profissional**

Introdução  
Fases e ciclos de carreira; determinantes da escolha e os pilares de uma carreira bem sucedida  
Gestão de pessoas por competências: competências individuais, competências coletivas e competências organizacionais  
Carreira e remuneração

**Processo de orientação profissional**

Introdução  
Organizações e tipos de carreiras, carreira sem fronteiras; carreira em y; paralelas entre outras  
Insumos para o planejamento da carreira: o autoconhecimento, mercado de trabalho e o plano de ação  
A estratégia e as ferramentas de busca de trabalho: currículo, entrevista de seleção, rede de contatos  
Impacto da liderança sobre a carreira

**O diferencial na implantação da gestão de carreira**

Introdução  
Objetivos da implantação do programa  
**Variáveis, ferramentas, instrumentos de gestão e preparação para aposentadoria**

Introdução  
Avaliação de desempenho e programa de sucessão  
Downsizing e fusões  
Aposentadoria e carreiras paralelas

**Sistema de Avaliação:**

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

Fórum de Discussão Avaliativo: 10%  
Estudo Dirigido: 10%  
Avaliação Parcial I : 15%  
Avaliação Parcial II : 15%  
Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:

Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos  
Pré-requisito: Resultado Final  $\geq 20$  e  $< 60$   
Regra:  $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$   
Média final para Aprovação:  $\geq 60$  pontos

**Bibliografia Principal:**

RIBEIRO, Antônio de L. Gestão de Pessoas - 3a ed. .São Paulo: SRV Editora LTDA, 2018. E-book. ISBN 9788553131808. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553131808/>. Acesso em: 09 jul. 2024.  
DUTRA, Joel S.; DUTRA, Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A. Gestão de Pessoas. São Paulo: Grupo GEN, 2009. E-book. ISBN 9788522468171. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468171/>. Acesso em: 09 jul. 2024.  
FIDELIS, Gilson J. Gestão de Pessoas - Estrutura, Processos e Estratégias Empresariais. São Paulo: SRV Editora LTDA, 2014. E-book. ISBN 9788536517803. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536517803/>. Acesso em: 09 jul. 2024.

**Bibliografia Complementar:**

BARBIERI, Ugo F. Gestão de pessoas nas organizações: a aprendizagem da liderança e da inovação . São Paulo: Grupo GEN, 2013. E-book. ISBN 9788522477593. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522477593/>. Acesso em: 09 jul. 2024.  
DUTRA, Joel S.; DUTRA, Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A. Gestão de Pessoas. São Paulo: Grupo GEN, 2017. E-book. ISBN 9788597013320. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013320/>. Acesso em: 09 jul. 2024.  
OURO, Miriam. Gestão de carreira. São Paulo: SRV Editora LTDA, 2019. E-book. ISBN 9788571440340. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788571440340/>. Acesso em: 09 jul. 2024.  
SCORSOLINI-COMIN, Fabio. Aconselhamento Psicológico: Aplicações em Gestão de Carreiras, Educação e Saúde . São Paulo: Grupo GEN, 2015. E-book. ISBN 9788522495276. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522495276/>. Acesso em: 09 jul. 2024.  
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas - O Novo Papel da Gestão do Talento Humano. São Paulo: Grupo GEN, 2020. E-book. ISBN 9788597024074. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597024074/>. Acesso em: 09 jul. 2024.

Por ser verdade, firmo o presente documento.  
Ipatinga/MG - 23 de Abril de 2025



---

**Thyciane Alvieira Gonsalves Freitas**  
Secretária Acadêmica