PLANO DE ENSINO
FUNDAMENTOS DE GESTÃO EM RH
CARGA HORÁRIA: 80 HORAS

EMENTA

Gestão de Pessoas; Subsistemas de Gestão de Pessoas; Desempenho, Competências Essenciais e Produtividade; Mercado de Trabalho e de Profissionais.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

Desenvolver expressão e comunicação compatíveis com o exercício profissional, bem como a capacidade de analisar o impacto da prática comunicacional da empresa internamente e na sociedade, inclusive nos processos de negociação e nas comunicações interpessoais ou intergrupais

Capacidade de desenvolver planos e programas de melhoria e inovação nos processos organizacionais, transferindo conhecimento e habilidades adquiridas da vida e experiências cotidianas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Gestão de Pessoas: Cenários e Tendências

Objetivos da Função de Gestão de RH

Quem realiza as atividades de Gestão de RH

Subsistemas de Gestão de Pessoas

Os sistemas de gestão de pessoas: Explorando a dimensão

O sistema de desenvolvimento de pessoas

Competências do gestor de pessoas: desafios da formação

Desafios e perspectivas na atuação em gestão de pessoas: A internacionalização e a diversidade cultural

Desempenho, Competências Essenciais e Produtividade

Competências Técnicas e Comportamentais: atributos e relação

Desafios e perspectivas na atuação em gestão de pessoas: A internacionalização e a diversidade cultural

Desempenho, Competências Essenciais e Produtividade

Mapeamento das competências organizacionais e funcionais

Gestão de desempenho por competências e produtividade

Mercado de Trabalho e de Profissionais

Trabalho e valor pessoal na sociedade sem empregos

Demitir sem traumatizar: reconhecendo o valor das pessoas.

O conceito de empregabilidade : é possível tornar-se empregável

PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

As aulas à distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

RECURSOS DIDÁTICOS

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

- Fórum de Discussão Avaliativo: 10%
- Estudo Dirigido: 10%
- Avaliação Parcial I: 15%
- Avaliação Parcial II: 15%
- Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a Avaliação Suplementar com as seguintes características:

- Todo o conteúdo da disciplina.
- Valor: 100 pontos
- Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60
- Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$
- Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

DUTRA, J. S. (2002). Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas.

CHIAVENATO, Idalberto, Gestão de Pessoas: O novo papel de RH nas Organizações, Rio de Janeiro: Editora Campus, 1999.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BECKER, B; HUSELID, M; ULRICH, D. Gestão estratégica de pessoas com "Scorecard". Rio de Janeiro: Campus, 2001.

FERNANDES, B. H. R. Gestão estratégica de pessoas com foco em competências. 1.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013.

LACOMBE, F. J. M. Recursos humanos: princípios e tendências. 2.ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

MARRAS, J. P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 14.ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

ULRICH, D. Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998