

Estruturas e Funções Organizacionais / Período: 5

Professor: Alessandra Junia Lima de Souza (Especialista)

CH: 80h

Ementa:

Antecedentes históricos da administração, perspectivas históricas das teorias administrativas e das organizações. A contextualização das teorias da administração. O enfoque científico e clássico. As teorias humanistas. Direitos humanos nas organizações. A organização burocrática e a organização funcional. A organização como um sistema e seus principais componentes. A contingência e as organizações. Os novos paradigmas da gestão. Novas teorias sobre impactos ambientais.

Competências:

Proporcionar ao aluno condições para dominar os conceitos básicos da Teoria Geral da Administração.

Compreender a evolução da maneira de administrar nas organizações.

Adquirir os conhecimentos essenciais à correta compreensão do contexto empresarial.

Metodologia:

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

Recursos Didáticos:

Livro didático;

Vídeo aula;

Fóruns;

Estudos Dirigidos (Estudo de caso);

Experimentos em laboratório virtual;

Biblioteca virtual;

Atividades em campo

Conteúdo Programático:

O que é Administração

Teoria do Desenvolvimento Organizacional

Teoria da Administração Científica

Teoria Clássica da Administração

Modelos de Gestão I

A Escola das Relações Humanas

Motivação

Liderança em Contextos Organizacionais

Fundamentos do Comportamento Organizacional: comportamento dos indivíduos e dos grupos

Comunicação: uma introdução às teorias

Teoria Organizacional

Teoria Neoclássica da Administração

Teoria Estruturalista

Burocracia

Abordagem Sistêmica

Teoria Geral dos Sistemas

Teoria da Contingência Estrutural

Novas Tecnologias de Gestão

Administração no século XXI

Sistema de Avaliação:

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

Fórum de Discussão Avaliativo: 10%

Estudo Dirigido: 10%

Avaliação Parcial I : 15%

Avaliação Parcial II : 15%

Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:

Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos

Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60

Regra: (Resultado Final + Nota Prova Suplementar) / 2

Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

Bibliografia Principal:

CHIAVENATO, Idalberto. Teoria geral da administração. 6.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004, v.1.

CHIAVENATO, Idalberto. Teoria geral da administração. 6.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004, v.2.

MAXIMIANO, Antônio Cesar Amaru. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

Bibliografia Complementar:

CHIAVENATO, Idalberto. Administração: teoria, processo e prática. 4.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007. _____. História da administração. São Paulo: Saraiva, 2008.

MAXIMIANO, Antônio Cesar Amaru. Teoria geral da administração. São Paulo: Atlas, 2006.

MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. 5.ed. São Paulo: Atlas, 2000.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Teoria Geral da Administração: uma abordagem prática. São Paulo: Atlas, 2008.

Por ser verdade, firmo o presente documento.

Ipatinga/MG - 28 de Abril de 2025



Thyciane Alvieira Gonsalves Freitas
Secretária Acadêmica