

Direito do Trabalho II - Direito Sindical / Período: 3

Professor: Natália Batista Rodrigues (Mestre)

CH: 80h

Ementa:

Direito Individual do trabalho. Tutela Trabalhista. Direito Coletivo do Trabalho. História dos Sindicatos. Direito Sindical Internacional. OIT - Organização Internacional do Trabalho. Conflitos coletivos trabalhistas e formas de solução. Do direito à Greve e o Lockout. Perspectivas do direito Sindical no Brasil.

Habilidades:

Interpretar e aplicar as normas do sistema jurídico nacional, articulando o conhecimento teórico, a resolução de problemas e o estudo de caso; Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico- jurídicas; Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito; Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicas com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito; e. Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos; Atuar em diferentes instâncias, extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos;

Metodologia:

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

Recursos Didáticos:

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

Conteúdo Programático:

Direito Individual do trabalho.
Tutela Trabalhista.
Direito Coletivo do Trabalho.
História dos Sindicatos.
Direito Sindical Internacional.
Do direito à Greve e o Lockout.
Perspectivas do direito Sindical no Brasil.
Conflitos coletivos trabalhistas e formas de solução.
OIT - Organização Internacional do Trabalho.

Sistema de Avaliação:

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

Fórum de Discussão Avaliativo: 10%

Estudo Dirigido: 10%

Avaliação Parcial I : 15%

Avaliação Parcial II : 15%

Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:

Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos

Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60

Regra: (Resultado Final + Nota Prova Suplementar) / 2

Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

Bibliografia Principal:

DELGADO, Maurício Goudinho. Curso do direito do trabalho. São Paulo: LTR, 2011.

BARROS, Alice Monteiro. Curso de Direito do Trabalho. 9. Ed. São Paulo: LTR, 2013.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do Trabalho. 30. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

Bibliografia Complementar:

ANTUNES, Ricardo. Os sentidos do Trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. São Paulo: Boitempo, 1999.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Curso de direito do trabalho. 5. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2011. 1376p.

MARCONATTO, A.O Direito do Trabalho e a Globalização: notas para um debate. Desenvolvimento em Questão, v. 8, n. 15, p. 71-98, 2010. Disponível em: <http://www.spell.org.br/documentos/ver/2892/o-direito-do-trabalho-e-a-globalizacao--notas-para-um-debate/i/pt-br>; acessado em 08/07/2016.

SOUSA, M. C.; LIMA, P. V. P. S.; KHAN, A. S. Mecanismos de gestão municipal e a promoção dos direitos humanos. Revista de Administração Pública, v. 49, n. 4, p. 985-1009, 2015. Disponível em

<http://www.spell.org.br/documentos/ver/36742/mecanismos-de-gestao-municipal-e-a-promocao-dos-direitos-humanos-i/pt-br>, acessado em 08/07/2016;

Por ser verdade, firmo o presente documento.
Ipatinga/MG - 18 de Junho de 2025


Thyciane Alviera Gonsalves Freitas
Secretária Acadêmica