

PLANO DE ENSINO
DIREITO DO TRABALHO II – Direito Sindical
CARGA HORÁRIA: 80 HORAS

EMENTA

Direito Individual do trabalho. Tutela Trabalhista. Direito Coletivo do Trabalho. História dos Sindicatos. Direito Sindical Internacional. OIT – Organização Internacional do Trabalho. Conflitos coletivos trabalhistas e formas de solução. Do direito à Greve e o Lockout. Perspectivas do direito Sindical no Brasil.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

Interpretar e aplicar as normas do sistema jurídico nacional, articulando o conhecimento teórico, a resolução de problemas e o estudo de caso; Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico- jurídicas; Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito; Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicos com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito; e. Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos; Atuar em diferentes instâncias, extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos;

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Direito Individual do trabalho.
Tutela Trabalhista.
Direito Coletivo do Trabalho.
História dos Sindicatos.
Direito Sindical Internacional.
Do direito à Greve e o Lockout.
Perspectivas do direito Sindical no Brasil.
Conflitos coletivos trabalhistas e formas de solução.
OIT – Organização Internacional do Trabalho.

PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

As aulas à distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

RECURSOS DIDÁTICOS

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

- ✓ Fórum de Discussão Avaliativo: 10%
- ✓ Estudo Dirigido: 10%
- ✓ Avaliação Parcial I: 15%
- ✓ Avaliação Parcial II: 15%
- ✓ Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a Avaliação Suplementar com as seguintes características:

- ✓ Todo o conteúdo da disciplina.
- ✓ Valor: 100 pontos
- ✓ Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60
- ✓ Regra: (Resultado Final + Nota Prova Suplementar) / 2
- ✓ Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

DELGADO, Maurício Goudinho. Curso do direito do trabalho. São Paulo: LTR, 2011.
BARROS, Alice Monteiro. Curso de Direito do Trabalho. 9. Ed. São Paulo: LTR, 2013.
MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do Trabalho. 30. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ANTUNES, Ricardo. Os sentidos do Trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. São Paulo: Boitempo, 1999.
GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Curso de direito do trabalho. 5. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2011. 1376p.
MARCONATTO, A. O Direito do Trabalho e a Globalização: notas para um debate. Desenvolvimento em Questão, v. 8, n. 15, p. 71-98, 2010. Disponível em: <http://www.spell.org.br/documentos/ver/2892/o-direito-do-trabalho-e-a-globalizacao--notas-para-um-debate/i/pt-br>; acessado em 08/07/2016
SOUSA, M. C.; LIMA, P. V. P. S.; KHAN, A. S. Mecanismos de gestão municipal e a promoção dos direitos humanos. Revista de Administração Pública, v. 49, n. 4, p. 985-1009, 2015. Disponível em <http://www.spell.org.br/documentos/ver/36742/mecanismos-de-gestao-municipal-e-a-promocao-dos-direitos-humanos-i/pt-br>, acessado em 08/07/2016;