

Administração de Recursos Humanos / Período: 3

Professor: Amanda Vieira Alves de Andrade (Especialista)

CH: 80h

Ementa:

Estudo da Administração Recursos Humanos abordando o conceito de administração de recursos humanos, conhecer os processos do sistema de gestão de pessoas, abordar a relevância da GRH para as empresas, sobretudo com relação aos processos de Recrutamento e Seleção (R&S) e Treinamento & Desenvolvimento (T&D) nas organizações. Conhecer as etapas que envolvem o Recrutamento e Seleção de uma empresa, e compreender as diferenças desse processo, de acordo com o modelo adotado para diferentes tipos de vagas que possam existir em uma empresa. Identificar os principais tipos de sistemas de remuneração. Identificar o melhor método a ser adotado para atender aos objetivos de aprendizagem de um treinamento.

Habilidades:

Capacidade do gestor de entender a visão e a estratégia da empresa, compreendendo sua posição no mercado e estabelecendo uma relação coerente entre essas características e as suas ações.

Boa liderança será capaz de motivar seus colaboradores, engajá-los nas tarefas e comprometê-los com os objetivos da empresa. Essas funções, no entanto, dependerão também de um conhecimento mais profundo do perfil de sua equipe, o que requer uma boa capacidade de relacionamento interpessoal.

Uma pessoa que não consegue lidar com as oscilações, que depende de um equilíbrio externo para estar motivada, dificilmente conseguirá lidar com as pressões de uma liderança e manter um vigor constante voltado para o resultado.

Habilidade e rapidez em analisar e resolver conflitos.

Metodologia:

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

Recursos Didáticos:

Livro didático;

Vídeo aula;

Fóruns;

Estudos Dirigidos (Estudo de caso);

Experimentos em laboratório virtual;

Biblioteca virtual;

Atividades em campo.

Conteúdo Programático:

Processos de sistema de gestão de pessoas

A importância da gestão de recursos humanos

Recrutamento e seleção

Administração da remuneração

Métodos de treinamento e desenvolvimento

Sistema de Avaliação:

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

Fórum de Discussão Avaliativo: 10%

Estudo Dirigido: 10%

Avaliação Parcial I : 15%

Avaliação Parcial II : 15%

Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:

Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos

Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60

Regra: (Resultado Final + Nota Prova Suplementar) / 2

Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

Bibliografia Principal:

MARION, J.C. Contabilidade Empresarial. São Paulo, Atlas, 2003.

MARTINS, Eliseu. Contabilidade de Custo. São Paulo: Atlas, 2003.

HANSEN, Don R.; MOWEN, Maryanne M. Gestão de custos: contabilidade e controle. 3. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2010. 789p.

Bibliografia Complementar:

HORNGREN, Charles; DATAR, Skrikant M.; FOSTER, George. Contabilidade de custos. 11. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004. 310p.

MAHER, Michael. Contabilidade de custos: criando valor para a administração. São Paulo: Atlas, 2001. 905p.

NAKAGAWA, Masayuki. ABC: custeio baseado em atividades. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2011. 95p.

OLIVEIRA, Luís Martins de; PEREZ JR. , José Hernandez; SILVA, Carlos Alberto dos Santos. Controladoria estratégia. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2007. 245p.

PEREZ JUNIOR, José Hernandez; OLIVEIRA, Luís Martins; COSTA, Rogério Guedes. Gestão estratégica de custos: textos e testes com as respostas. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2011. 338p.

Por ser verdade, firmo o presente documento.
Ipatinga/MG - 07 de Maio de 2025


Thyciane Alviera Gonçalves Freitas
Secretária Acadêmica