

Administração de Cargos e Salários / Período: 3

Professor: Amanda Vieira Alves de Andrade (Especialista)

CH: 80h

Ementa:

Remuneração e sua interação com outras políticas e práticas de gestão de pessoas. A relação entre Remuneração e motivação. Remuneração estratégica. Salários. Benefícios. Remuneração Variável. Participação em Lucros e Resultados. Organização do Trabalho: Cargos e Competências. Avaliação de Cargos e de Competências. Desenho de Carreira. Pesquisa Salarial. Estrutura Salarial. Política Salarial.

Metodologia:

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

Recursos Didáticos:

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

Conteúdo Programático:**INTRODUÇÃO À ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS**

CONCEITO DO TRABALHO
OBJETIVOS DA ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS
ELABORAÇÃO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

ANÁLISE DE CARGOS

TERMINOLOGIA DE CARGOS
PROCESSO DE ANÁLISE DE CARGOS
CARACTERIZAÇÃO E DIFERENCIAÇÃO DE CARGOS

DESCRIÇÃO DE CARGOS

CRITÉRIOS PARA DESCRIÇÃO DE CARGOS
MODELOS DE DESCRIÇÃO DE CARGOS
AVALIAÇÃO DE CARGOS

MÉTODOS DE AVALIAÇÃO DE CARGOS

CLASSIFICAÇÃO DOS MÉTODOS DE AVALIAÇÃO DE CARGOS
VANTAGENS E LIMITAÇÕES DOS MÉTODOS DE AVALIAÇÃO DE CARGOS
PROCESSO DE ESCOLHA DOS MÉTODOS DE AVALIAÇÃO DE CARGOS

PESQUISA SALARIAL

TIPOS DE PESQUISA SALARIAL
PROCESSO DE PESQUISA SALARIAL
QUALIDADE DE PESQUISA SALARIAL

ESTRUTURA E POLÍTICA SALARIAL

TERMINOLOGIA DA ESTRUTURA SALARIAL
ELABORAÇÃO DA FAIXA SALARIAL
ADMINISTRAÇÃO DO PLANO DE INCENTIVO

Sistema de Avaliação:

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

Fórum de Discussão Avaliativo: 10%
Estudo Dirigido: 10%
Avaliação Parcial I: 15%
Avaliação Parcial II: 15%
Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:

Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos
Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60
Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$
Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

Bibliografia Principal:

DUTRA, J. S. Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2016. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597005196/cfi/6/2!/4/2/2@0:0.101>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 15.ed. São Paulo: Saraiva, 2016. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-472-0109-8/cfi/0!/4/2@100:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
OLIVEIRA, Aristeu de. Descrição de cargos, salários e profissões regulamentadas. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: [https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597013696/epubcfi/6/10\[%3Bvnd.vst.idref%3Dhtml4!\]/4/44/1:33\[201%2C7.\]](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597013696/epubcfi/6/10[%3Bvnd.vst.idref%3Dhtml4!]/4/44/1:33[201%2C7.]). Acesso em: 13 de mai. de 2023.

Bibliografia Complementar:

BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de pessoas nas organizações: conceitos básicos e aplicações. São Paulo: Atlas, 2016. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597003062/first>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013320/cfi/6/2!/4/2@0:0>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
GIL, Antônio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis estratégicos. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2!/4/2@0:0>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
LACOMBE, Francisco José Masset; HEILBORN, Gilberto Luiz José. Recursos humanos: princípios e tendências. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502135154/cfi/4!/4/4@0.00:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico 15.ed. São Paulo: Saraiva, 2016. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/978-85-472-0109-8/pageid/3>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

Por ser verdade, firmo o presente documento.
Ipatinga/MG - 07 de Maio de 2025



Thyciane Alvieira Gonsalves Freitas
Secretária Acadêmica