

PLANO DE ENSINO
AUDITORIA E CONSULTORIA EM RH
CARGA HORÁRIA: 80 HORAS

EMENTA

Conceitos de Auditoria de RH: aspectos gerais e legais. Auditoria como consultoria interna e externa. Aspectos da avaliação da área de RH: indicadores, critérios e métodos. Gerenciamento de RH e auditoria. Processos de monitoração e controle na gestão de RH. Auditoria como instrumento de monitoramento. Auditoria e rotinas de admissão. Racionalização do setor de RH e a auditoria. Assessoria e consultoria: conceitos e aplicações. Gestão de uma consultoria. Prestação de serviços e portfólio de produtos. Formação de preços e custos de uma consultoria. Instrumentos e ferramentas de consultoria. Modelos de diagnóstico e construção de relatórios. Processos de intervenção organizacional.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

AUDITORIA DE RH

Conceitos: aspectos gerais e legais

Aspectos de avaliação da área de RH: indicadores, Critérios e Métodos

O papel do Auditor

RACIONALIZAÇÃO DO SETOR DE RH E A AUDITORIA

Processos de monitoramento e controle na gestão de RH

Auditoria como instrumento de monitoramento

Auditoria e rotinas de admissão

CONSULTORIA EM RH

Consultoria Interna e Externa – Conceitos e aplicações

Estruturas da Consultoria

O papel do Consultor e as responsabilidades

O PROCESSO DE CONSULTORIA

Vantagens e Desvantagens das Consultorias Interna e Externa

As etapas do processo e as respectivas importâncias

A Consultoria Interna e as resistências no mundo corporativo

O PROJETO DE CONSULTORIA

O papel da Alta Administração e das lideranças

A identificação das causas e a definição do projeto

A busca por soluções como premissa de atuação

A ÉTICA NA AUDITORIA E CONSULTORIA

Perfil do Auditor e do Consultor

Princípios éticos na atuação do Auditor e do Consultor

Tendências em Auditoria e Consultoria Virtual

PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

As aulas à distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

RECURSOS DIDÁTICOS

Livro didático;

Vídeo aula;

Fóruns;

Estudos Dirigidos (Estudo de caso);

Experimentos em laboratório virtual;

Biblioteca virtual;

Atividades em campo.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

- ✓ Fórum de Discussão Avaliativo: 10%
- ✓ Estudo Dirigido: 10%
- ✓ Avaliação Parcial I: 15%
- ✓ Avaliação Parcial II: 15%
- ✓ Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a Avaliação Suplementar com as seguintes características:

- ✓ Todo o conteúdo da disciplina.
- ✓ Valor: 100 pontos
- ✓ Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60
- ✓ Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$
- ✓ Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CARVALHO, Antônio Vieira de. Administração de recursos humanos. 2. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012. Disponível em:

<<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788522113002/pageid/3>>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 15.ed. São Paulo: Saraiva, 2016. Disponível em: < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-472-0109-8/cfi/0!/4/2@100:0.00>>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

MILKOVICH, George T. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2018. Disponível em:

<[https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786559770236/epubcfi/6/10\[%3Bvnd.vst.idref%3Dcopyright\]/4/42/1:41\[men%2Ct.\]](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786559770236/epubcfi/6/10[%3Bvnd.vst.idref%3Dcopyright]/4/42/1:41[men%2Ct.])>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de pessoas nas organizações: conceitos básicos e aplicações. São Paulo: Atlas, 2016. Disponível em:

<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597003062/first>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em:

<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013320/cfi/6/2!/4/2@0:0>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

MARQUES, José Carlos. Gestão de recursos humanos. São Paulo, SP : Cengage, 2016. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788522123599/pageid/1>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

OLIVEIRA, Luana Yara Miolo (et al). Gestão de pessoas. Porto Alegre: SAGAH, 2018. Disponível em:

<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595023901/cfi/0!/4/2@100:0.00>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

SNELL, Scott A.; NORRIS, Shad S.; BOHLANDER, George W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage, 2020. Disponível em:

<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788522128952/pageid/2>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.